

Årsredovisning

för

Maana

802460-9284

Räkenskapsåret

2023

Styrelsen för Maana avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Maana är den största regionala stödjouren i Sverige för tjejer och unga kvinnor i åldrarna 10-25 år. Maans säte är i Göteborg men har hela Sverige som upptagningsområde och arbetar preventivt och förebyggande genom kunskapshöjande och informativa insatser för målgruppen unga och för målgruppen vuxna som möter unga.

Föreningen bedriver stöd genom:

- Anonym mail och chattjour
- Stödfunktionen - Fråga psykologen
- Stödfunktionen - Fråga advokaten
- Digital storasyster - en längre samtalskontakt
- Kunskapshöjande och informativ hemsida
- Stödfunktion - appen Stella

Maanas kunskapshöjande arbete syftar till att öka medvetenheten hos allmänheten och beslutsfattare för att skapa förändring för tjejer och unga kvinnor i Sverige. Föreningen erbjuder utbildningar, genomför enkätundersökningar inom målgruppen, skriver rapporter och är aktiva i nätverk och i samhällsdebatten.

Föreningens vision är ett jämställt samhälle där tjejer och unga kvinnor har lika rättigheter och goda livsvillkor.

Föreningens främsta syfte är att nå ut till och tillhandahålla nätbaserat stöd för alla som identifierar sig som tjejer och unga kvinnor i åldern 10 till 25 år.

Föreningen ska arbeta utbildande och informerande inom de ämnen föreningen möter i sin verksamhet. Föreningen ska också uppmärksamma och lyfta frågor om tjejers samt barn och ungas särskilda utsatthet för att långsiktigt stärka deras rättigheter och förbättra deras livsvillkor. För att verkställa sina syften samverkar föreningen aktivt och långsiktigt med andra aktörer som på olika sätt arbetar för att lyfta, stärka och förbättra barn, tjejer och kvinnors rättigheter och levnadsvillkor, samt arbetar fram olika metoder för denna samverkan. Föreningen ingår inga samarbeten med organisationer som inte delar Maanas värdegrund och vision.

Förvaltning

Inom Maana är årsmötet högsta beslutande organ och styrelsen är organisationens verkställande organ mellan årsmöten. Maana är organiserat med ett kansli förlagt i Göteborg.

Vid 2023 årsmöte valdes följande personer in i föreningens styrelse:

Cassandra Larsson, ordförande
Linda Lans, ledamot
Johanna Petersson, kassör
Marie Abrahamsson, sekreterare
Sophia Pagil, ledamot
Sara Sjudin, ledamot
Carin Jacobsson, ledamot
Therese Olsson, vice ordförande

Vid slutet av 2023 var styrelsens sammansättning:

Cassandra Larsson, ordförande
Linda Lans, ledamot
Johanna Petersson, kassör
Sophia Pagil, sekreterare
Sara Sjudin, suppleant
Carin Jacobsson, ledamot
Therese Olsson, vice ordförande

Styrelsen har under året hållit 11 styrelsemöten. Föreningens redovisningsbyrå är Bokoredo och revisionsbyrå är Advertus.

Medlemsrevisor: Angelica Karlsson

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

- Årsmötet antog en ny treårsstrategi
- Maana arbetade om och uppdaterade appen Stella för att appen skulle vara mer anpassad för målgruppen och mer användarvänlig.
- Maana blev beviljade 90-konto av Svensk Insamlingskontroll.
- Maana genomförde ett projekt med stöd av Jämställdhetsmyndigheten i socioekonomiskt eftersatta områden i Göteborg.
- Maanas kansli har fått handledning i inkludering och mångfald.
- Föreningen genomförde ett namnbyte från Tjejjouren Väst till Maana.
- Maana ingick partnerskap med Gothenburg Horse Show och deltog under arrangemanget i Göteborg.
- Föreningens stödsamtal ökade med 14%.
- Föreningen deltog i Frihamnsdagarna.
- Maana har under året påbörjat samarbete med RF-SISU och ingår i deras utbildningskatalog.

Bidragsgivare

Maana har under 2023 erhållit följande bidrag:

Västra Götalandsregionen, verksamhetsbidrag

Bidraget från Västra Götalandsregionen uppgick till 1 200 000 kronor. Bidraget har finansierat det fortsatta preventiva arbetet med regionens 49 kommuner, kunskapshöjande insatser till målgruppen samt föreningens stödverksamhet.

Västra Götalandsregionen, bidrag appen Stella

Föreningen mottog medel för att arbeta om den befintliga appen Stella. Beviljad summa uppgick till 450 000 kronor.

Socialstyrelsen, statsbidrag

Socialstyrelsen beviljade Maana 700 000 kronor för att fortsatt bedriva sin stödverksamhet med tjejer och unga kvinnor som målgrupp. Bidraget har finansierat föreningens stödverksamhet såsom volontär- och stödansvarig, utbildning och utveckling av stödformer. Under året utlyste Socialstyrelsen påfyllnadsmedel vilket uppgick till en summa av 350 000.

Göteborgs Stad, verksamhetsbidrag

Göteborgs stad beviljade föreningen 650 000 för arbetet med att främja bättre livsvillkor samt att tillhandahålla en lågröskelverksamhet för målgruppen och stadens invånare.

Jämställdhetsmyndigheten, projektmedel

2023 var första året som Maana sökte och blev beviljade projektmedel från Jämställdhetsmyndigheten. Bidraget var på 740 000 kr och har finansierat projektet "Tjejjouren Väst för hela staden"

Olof och Caroline Wijks fond

Maana blev under 2023 beviljade 100 000 kr från Olof och Caroline Wijks fond för att stärka upp den befintliga stödverksamheten samt kunskapshöja föreningens volontärer.

Stiftelsen Osbeckska fonden

Maana sökte medel från Osbeckska fonden och blev beviljade 50 000 till tryckmaterial i samband med att föreningen antog ett nytt namn.

Strategi och strategiskt arbete

Under 2023 har det strategiska arbetet fortsatt och det var också sista året på vår treårsstrategi 2020-2023. Arbetet med att tydliggöra vår verksamhet såväl internt som externt har löpt över året. Det har inneburit att föreningens utbildningsverksamhet har fått en tydligare position med tydligare målsättning. Den treåriga strategin har tillhörande KPI:er för att kontinuerligt följa måluppfyllnad och se att verksamheterna följer den antagna strategin. Varje KPI är tydligt kopplad till strategins områden och mål. Utöver KPI:er redovisas verksamhetsmål månatligen till föreningens styrelse.

KPI:er för 2023 var följande:

KPI	Mål	Resultat
Insamling	50 000	53 488
Besök hemsida	150 000	115 000
Digitala storasystrar	10	15
Antal stödkontakter	3000	3304
Antal sålda utbildningar	4	5

Nationell, regional och kommunal förening

Maana är en regional förening med nationellt stöd samt med lokal förankring i Göteborgs stad. Maana har ett väl utarbetat samarbete med Västra Götaland och dess kommuner genom nätverk såväl regionalt som lokalt.

Då det är viktigt för föreningen att ha en lokal anknytning och verka i sitt närområde så har Maana arbetat för att vara aktiva i staden och finnas tillgängliga för stadens invånare. Göteborg Stad är nodpunkt i Västra Götalandsregionen och en plats som kräver en tydlig närvaro av oss som stöd- och utbildningsorganisation. Föreningen arbetar aktivt för att vara en naturlig instans för elevhälsoteam och ungdomsmottagning att slussa till när en ung person behöver stöd. Maana har också samverkan och samarbeten med kommunala verksamheter såsom skolor, fältteam, fritidsgårdar och verksamheter inom Fryshuset. Föreningen har också verkat kunskapshöjande i kommunala verksamheter och har besökt flera verksamheter inom Göteborgs stad.

Genom projektmedel från Jämställdhetsmyndigheten så har Maana arbetat i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg. Arbetet har inneburit uppsökande arbete på skolor, fritidsgårdar och annan kommunal verksamhet i de utvalda stadsdelarna.

Föreningen har ett nära samarbete med Västra Götalandsregionen och bedriver på uppdrag av dem ett preventivt arbete gällande psykisk ohälsa och suicid i regionens samtliga 49 kommuner. Vi ska finnas tillgängliga för dem på lika villkor. Detta innebär bland annat att vi deltar och informerar kommunernas folkhälsostراتيجer i deras nätverk, skickar information om stödverksamheten till ungdomsmottagningar, vårdcentraler och skolor.

Då Maanas stödverksamhet bedrivs helt digitalt innebär det att denna är nationell, stödet är anonymt och digitalt vilket innebär att en kan söka stöd hos oss oavsett geografisk plats. Detsamma gäller våra utbildningar, dessa hålls främst i webinarium-form och kan också därför genomföras oavsett geografisk plats.

Maana och våra verksamheter

Under 2023 har det strategiska arbetet fortsatt och det var också sista året på vår treårsstrategi. Arbetet med att tydliggöra vår verksamhet såväl internt som externt har löpt över året. Det har inneburit att föreningens utbildningsverksamhet har fått en tydligare position med tydligare målsättning.

Verksamheten i siffror

Antal volontärer 132
Antal chattimmar 2568
Antal stödchattar 3304
Antal ideella timmar 4383
Antal besök på vår hemsida 115 000
Antal översättningar 43 543
Räckvidd Meta 624 539
Räckvidd Snapchat & Tiktok 2 189 618

Under året har stödverksamheten omfattats av stödchatt fyra kvällar i veckan samt Digital storasyster med samtalsstöd under minst 10 veckor. Stödchatten har under 2023 tagit emot cirka 3304 st chattar och Digital storasyster har haft 61 st stödsökande. Stödfunktionen Digital Storasyster fördubblade antalet stödsökande och antalet stödchattar hade en ökning med 14%. Föreningens hemsida fick under 2022 en mer central roll och är också en viktig del i stödverksamheten. Hemsidan innehåller drygt hundra kunskapshöjande texter om ämnen som tagits fram tillsammans genom analys av målgruppens frågeställningar i chatt samt hur gruppen tjejer och unga kvinnor söker på Google. Arbetet med att nå ut

med föreningens verksamhet såväl chatt som app och hemsida har fått stöttning av det digitala byrånätverket Mojna. Detta har gjort att Maanas hemsida har haft 115 000 besök under 2023, en ökning på 19% jämfört med 2022. Vidare kan besökare översätta hemsidan till tio olika språk samt få den uppläst. Maanas hemsida översattes över 40 000 gånger under 2023. Det program som föreningen använder för översättning blev för dyrt att uppgradera och antalet översättningar nådde sin maxgräns redan under första halvåret 2023. Det innebär att hemsidan med stor sannolikhet skulle ha översatts många fler gånger än de 40 000. De fem mest använda språken var filippinska, ukrainska, arabiska, rumänska och engelska. Detta har varit en viktig del i föreningens tillgänglighetsarbete.

Utbildningsverksamheten har under 2023 utvecklats ytterligare och under året har en utbildningsansvarig utsetts. Under 2023 har fem utbildningar genomförts till vårdnadshavare samt idrottsföreningar samt en gratis lunchföreläsning.

Namnbyte

Föreningen har diskuterat möjligheten till ett nytt namn under ett par års tid. I samband med att en ny strategi togs fram, beslutades det också att en namnbytesprocess skulle påbörjas. Föreningen påbörjade ett arbete med företaget Ojity, en formgivnings byrå med säte i Göteborg. Arbetet innebar workshops, målgruppsundersökningar och att arbeta med föreningens historia och varför.

Under sommarperioden beslutade kansli och styrelse att avsluta samarbetet med Ojity då samarbetet inte uppfyllde föreningens förväntningar. Istället tog Mojna vid och stöttade Maana i processen att besluta namn, catchphrase och logga. I oktober 2023 genomfördes ett extrainsatt årsmöte där namnet Maana röstades igenom.

Betydande samarbeten

För att hitta andra och nya arbetsmetoder har föreningen upparbetat samarbeten med externa aktörer. Detta för att avlasta föreningens kansli samt att möjliggöra utveckling av stödverksamheten. Detta är ett viktigt steg i arbetet mot föreningens vision. Att vara tjejer och unga kvinnors röstbärare, att stärka deras position och arbeta för att förbättra deras livsvillkor utgör kärnan i föreningens verksamhet tillsammans med arbetet att medverka till en positiv samhällsförändring för tjejer och unga kvinnors bästa. Mot denna bakgrund har vår synlighet i sociala medier varit omfattande och bland annat förmedlat information om verksamheten och vilket stöd vi erbjuder, samt regelbundna kunskapshöjande insatser till målgruppen som syftat till att stärka målgruppen.

Maana har ett framgångsrikt samarbete med digitala byrånätverket Mojna med företagen, Hoy, Leit och Ong som med sin expertis och kunskap hjälper föreningen att nå ut bredare med sin verksamhet och med det bidragit till att fler tjejer och unga kvinnor kunnat hitta hjälp och stöd.

Under flera år har Maana ett samarbete med Spintr som tillhandahåller föreningens intranät utan kostnad. Att ha ett eget intranät gör att medlemmar får tillgång till all information samlad, de kan kommunicera direkt med varandra, kansli och styrelse genom grupp- och chattfunktioner. Här har föreningen byggt upp en kunskapsbank med metodmaterial, inspelade föreläsningar och annan viktig information. Detta är en del av föreningens arbete med att kvalitetssäkra att stödet håller en hög kvalitativ nivå.

Föreningens chatt-volontärer får regelbunden handledning genom ett samarbete med Psykologiska institutionen på Göteborgs universitet. Detta är en viktig del för ett hållbart engagemang. Detta samarbete pausades under hösten 2023 och handledningen hölls av personal på föreningens kansli.

Stödverksamheten funktioner Fråga Advokaten och Fråga Psykologen har kunnat genomföras med stöd av Advokatbyrå Lowi samt Meela, en digital psykologtjänst.

Under 2023 har Maana fortsatt sitt samarbete med Chord som varit en stöttepelare i det strategiska arbetet genom att utveckla interna arbetssätt, beslutsvägar och kommunikation mellan kansliet och styrelsen. Detta arbete är mycket värdefullt för föreningens fortsatta verksamhetsutveckling, effektivisering och tillväxt.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Fram till signering av årsredovisningen har föreningen mottagit beslut om medel samt erhållit gåvor som täcker närmare 97% av de budgeterade kostnaderna för 2023.

Resultat och ställning

Föreningens strategiska arbete och mångåriga erfarenhet av att genomföra en kvalitativ verksamhet har medfört att vi haft ett ekonomiskt stabilt år. Föreningen visar på ett minusresultat. Detta är ett resultat av flera kortare sjukskrivningar som medfört att personalgruppen stärkts upp med deltidsanställningar. Organisationen har gjort strategiska beslut att fortsatt satsa på sina digitala kanaler och marknadsföring för att nå ut med sina verksamheter för att uppnå ändamålen angivna i stadgarna. Då organisationen genomförde ett namnbyte under året behövdes även större satsningar på nytt kommunikationsmaterial.

Under året har Maana tagit emot pro bono tjänster till ett värde av ca 310 000 kr. Det är en viktig del av samarbeten då vi får möjlighet att använda relevanta verktyg och tjänster som annars skulle belasta våra utgifter kraftigt. Under 2023 har Maana haft fortsatt hjälp av Mojnans kompetens och fått stor hjälp med framtagning av filmer, SEO-arbete och löpande marknadsföring. Värdet av pro bono tjänsterna specificeras i not 3 och ingår inte i resultaträkningen.

Insamling

Under 2023 har Maana försökt tydligare hitta samarbeten och öka intäkterna från insamlade medel. På grund av förändrade förutsättningar i personalgruppen fick arbetet återigen trappas ner under 2023 med målsättningen att ta vid och öka takten på insamlingsarbetet under hösten 2023. Det osäkra läget i samhället och rådande inflation har påverkat arbetet med privata donationer och det har varit tydligt att privatpersoner är mer restriktiva med gåvor och donationer.

Genom att arbeta mer strategiskt med insamling och därmed ej öronmärkta medel kan föreningen säkerställa Maanas överlevnad.

Medlemmar

Medlemskap i organisationen står öppet för alla som identifierar sig som kvinna eller bortom tvåkönsnormen och som vill stödja Maanas ändamål. Som medlem har man rätt att närvara och rösta vid årsmötet samt lägga fram beslutsförslag inför styrelsesammanträden och årsmöten. Under 2023 hade Maana 132 st betalande medlemmar. Medlemmarna fick 4 st nyhetsbrev under året samt inbjudan till årsmötet liksom till de utbildningstillfällen som genomförts under året. Under året var totalt 132 st volontärer engagerade hos Maana. Sju av dessa hade oavlönade uppdrag som ledamöter i föreningens styrelse. Alla volontärer som har uppdrag i föreningens stödverksamhet genomgår en grundutbildning samt erbjuds löpande fortbildning och handledning under sin aktiva tid. De förväntas lägga cirka sex timmar per månad på sitt uppdrag. Volontärerna ombeds årligen att svara på en föreningsenkät om deras engagemang.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Under årsmötet 2023 antogs en ny treårsstrategi (2023-2026) som är framtagen för att vägleda organisationens verksamheter. Gällande strategi med tillhörande KPI:er och mål ska följas upp månatligen och på så vis får organisationen tydlig riktning. Organisationens fokus är att stärka tjejeers psykiska hälsa och välbefinnande genom våra olika stödverksamheter och vår utbildningsverksamhet. Vi strävar efter att fortsatt vara en röstbärare för tjejeerna och sprida insikterna om tjejeer och unga kvinnors mående och uppväxtvillkor och ohälsa, i syfte att kunna bidra till en positiv samhällsförändring som gagnar dem.

Vi kommer också fortsatt att erbjuda ett kvalitativt samtalsstöd till stödsökande tjejeer och unga kvinnor i åldersgruppen 10-25 år och strävar efter att nå ut i en högre utsträckning till målgruppen och det stora geografiska område som Sverige innebär.

Till årsmötet 2023 fick valberedningen en tydlig kravspecifikation för kommande styrelse. Detta resulterade i en trygg och målinriktad styrelse som under året varit en stor tillgång för organisationen. Detta arbete kommer att fortsätta under kommande år och kommer tillsammans med de förändringar som gjordes gällande mandatperioder öka organisationens stabilitet.

Vår utbildningsverksamhet har tagit fart under 2023 och denna verksamhet är prioriterad till 2024. Genom nya samarbeten kommer organisationen nå ut till nya potentiella målgrupper. Vi har identifierat andra utvecklingsmöjligheter för att ytterligare tillgängliggöra vårt stöd för nya grupper och kommer under 2024 att arbeta mer uppsökande gentemot våra målgrupper. Arbetet med rutiner och utvärdering av stödverksamheten kommer att fortgå.

Organisationen har under många år inte vuxit i antal anställda trots att behoven från samhälle och målgrupp ökat. Den eftersträlvade kapacitetshöjningen kräver tillskott av finansiella resurser för att möjliggöra önskad tillväxt, varför insamlingsarbetet kommer vara fortsatt prioriterat liksom riktad marknadskommunikation och ökad varumärkeskänedom. Med att föreningen fått godkänt från Svensk Insamlingskontroll förväntas insamlingsarbetet öka föreningens intäkter och med det stärka Maanas arbete och utveckling.

Under året som gått har Maana arbetat med att stabilisera sin verksamhet för att visa på att organisationen står tydligt kvar även när en hel värld är gungning. Antalet besök på hemsidan tillsammans med det växande antalet stödchattar signalerar tydligt att det finns ett fortsatt växande behov av föreningens insatser. Det har varit tydligt märkbart att civilsamhället är en stor trygghetsfaktor för våra unga där anonymitet och låga trösklar är anledningar till att de vänder sig till organisationer som Maana.

En återkommande utmaning för Maana är den ekonomiska situation som många aktörer inom civilsamhället delar. Där det ställs högre krav på organisationen, ansökningsförfarande och återrapportering. För en organisation som Maana tar detta i perioder stora resurser i anspråk. Flera av bidragsgivarna beslutas sent på året vilket gör organisationen sårbar, inte minst vad gäller möjligheten till långsiktig planering.

En mer reell och återkommande utmaning i föreningens stödverksamhet är i våra stödchattar när personer går in i chatten i annat syfte än att få stöd. Detta påverkar föreningens volontärer, det stjälar tid från dem som är genuint stödsökande samt att dessa personer ibland utsätter volontärerna för kränkningar och trakasserier.

Under 2023 har föreningens hemsida varit mål för hackning och föreningens sociala medier har utsatts för påtryckningar och drev. Detta kräver handlingsplaner, tydliga rutiner och avsatta medel för att hantera. Viktigt att poängtera är att detta ej påverkat stödchatten då dessa ligger på annan server. Detta är en fortsatt risk även i framtiden.

Användande av finansiella instrument

Föreningen har inte några värdepappersinnehav, så frågan om användning av finansiella instrument är inte relevant för oss.

Hållbarhetsupplysningar

Miljöfrågor

Maanas kärnverksamhet har ingen direkt miljöpåverkan. Personal reser sällan längre sträckor i tjänsten och mycket av verksamheten bedrivs i det digitala formatet. Vid resor görs detta genom kollektivtrafik eller samåkning. Vid inköp till kontoret strävar vi efter att välja miljömärkta och fairtrade varor och vi är återhållsamma med pappersutskriften.

Personalfrågor

Maana har under 2023 haft en grund med fyra heltidsanställda men för att stötta upp arbetsgruppen under sjukskrivningar har föreningen också haft behovsanställningar. Under hösten har föreningen haft två personer anställda för att arbeta i ett projekt genom Jämställdhetsmyndigheten.

Arbetsmiljö och arbetsbelastning är stående punkter på kansliets veckomöten och arbetsplatsträffar. Detta är ett sätt att i tidigt skede uppmärksamma och åtgärda för hög belastning av personal. Trots detta har organisationen haft en hög belastning i perioder.

Medarbetarsamtal genomförs två gånger per år och lönesamtal genomförs årligen, då även frågor om tjänsternas utformning, arbetsbelastningen och behov av kompetensutveckling diskuteras.

Varje år budgeteras en summa för respektive medarbetares kompetensutveckling antingen individuellt eller för gemensamma utbildningar. Samtliga anställda inom verksamheten erbjuds extern handledning. Under 2023 har personalgruppen på kansliet haft grupphandledning kontinuerligt. Maana har kollektivavtal för de anställda med Unionen. Vidare är Maana medlem i arbetsgivarorganisationen Fremia, som består av de numera sammanslagna KFO och IDEA.

Slutord

När vi blickar tillbaka på de senaste åren i Sverige och i världen så kan vi se att det har varit flera år av oro och instabilitet. Pandemi, krig och inflation har avlöst varandra. Faktorer som påverkar våra ungas känsla av trygghet och deras framtidstro.

En stor andel tjejer och unga kvinnor, 63%, berättar i föreningens enkät hur deras mående påverkar deras vardag till så stor grad att de funderar på att ta sitt liv. I föreningens stödchatt kommer berättelser om ensamhet, långa vårdköer, våld och en vuxenvärld som inte har tid eller kraft att hjälpa.

Under året som gått har Maana arbetat med att stabilisera sin verksamhet för att visa på att organisationen står tydligt kvar även när en hel värld är gungning. Antalet besök på hemsidan tillsammans med det växande antalet stödchattar signalerar tydligt att det finns ett fortsatt växande behov av föreningens insatser. Det har varit tydligt märkbart att civilsamhället är en stor trygghetsfaktor för våra unga där anonymitet och låga trösklar är anledningar till att de vänder sig till organisationer som Maana.

Under 2023 har organisationens volontärer visat på ett fantastiskt engagemang och en oerhört omsorg för organisationen och dess stödsökande. Föreningens kansli har ställt om och hela tiden arbetat för organisationens och ungas bästa. Tillsammans visar de på en oerhörd professionalitet som uppmärksammas även utanför organisationens väggar.. Detta engagemang och framåt driv har varit avgörande för att föreningen kunnat utvecklas till den stabila och trygga organisationen som den är idag.

Förslag till behandling av ansamlad förlust

Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten (kronor):

	21 063
årets förlust	-118 010
	-96 947
behandlas så att	
i ny räkning överföres	-96 947
	-96 947

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetsintäkter			
Nettoomsättning		49 210	20 000
Medlemsavgifter		16 140	28 709
Gåvor	3	55 583	117 432
Bidrag	3	4 423 400	3 301 956
Övriga intäkter		12 171	20 781
Summa verksamhetsintäkter		4 556 504	3 488 878
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader		-3 162 572	-2 557 180
Insamlingskostnader		-580 680	-544 593
Administrationskostnader	4	-935 052	-913 042
Summa verksamhetskostnader		-4 678 304	-4 014 815
Verksamhetsresultat		-121 800	-525 937
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		6 143	2 134
Räntekostnader och liknande resultatposter		-2 353	-292
Summa resultat från finansiella investeringar		3 790	1 841
Resultat efter finansiella poster		-118 010	-524 096
Resultat före skatt		-118 010	-524 096
Årets resultat		-118 010	-524 096

Balansräkning	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	5	41 457	54 213
		41 457	54 213
Summa anläggningstillgångar		41 457	54 213
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		15 000	0
Övriga fordringar		259	148
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6	6 250	32 076
		21 509	32 224
<i>Kassa och bank</i>	7	893 451	781 352
Summa omsättningstillgångar		914 960	813 576
SUMMA TILLGÅNGAR		956 417	867 789

Balansräkning

Not

2023-12-31

2022-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Balanserat resultat		21 063	545 159
		21 063	545 159

Årets resultat		-118 010	-524 096
		-118 010	-524 096

Summa eget kapital		-96 947	21 063
---------------------------	--	----------------	---------------

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder		85 544	68 784
--------------------	--	--------	--------

Aktuella skatteskulder		51 300	46 390
------------------------	--	--------	--------

Övriga skulder		138 124	58 663
----------------	--	---------	--------

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	778 396	672 889
----------------------------------------------	---	---------	---------

Summa kortfristiga skulder		1 053 364	846 726
-----------------------------------	--	------------------	----------------

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		956 417	867 789
---------------------------------------	--	----------------	----------------

Rapport över förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	545 159	-524 096	21 063
Deposition av föregående års resultat	-524 096	524 096	0
Summa totalresultat	-524 096	524 096	0
Årets resultat		-118 010	-118 010
Utgående eget kapital 2023-12-31	21 063	-118 010	-96 947

Kassaflödesanalys

Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten		
Verksamhetsresultat	-118 010	-524 096
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	12 756	9 567
Betald inkomstskatt	21 430	0
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av verksamhetskaptal	-83 824	-514 529
Kassaflöde från förändring av verksamhetskaptal		
Förändring av kortfristiga fordringar	-10 715	110 035
Förändring av kortfristiga skulder	206 638	348 801
Kassaflöde från den löpande verksamheten	112 099	-55 693
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	0	-63 780
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-63 780
Årets kassaflöde	112 099	-119 473
Likvida medel vid årets början		
Likvida medel vid årets början	781 352	900 825
Likvida medel vid årets slut	893 451	781 352

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3), Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning och BFNAR 2020:1

Maana redovisar en funktionsindeldad resultaträkning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas: 20%

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Offentliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde när det är rimligt och säkert att bidraget kommer att erhållas och företaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag avsedda att täcka investeringar i materiella eller immateriella anläggningstillgångar reducerar tillgångarnas anskaffningsvärden och därmed det avskrivningsbara beloppet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Föreningen har gjort bedömningen att ingen risk bedöms förekomma som har betydande effekt på de redovisade beloppen.

Not 3 Insamlade medel

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

	2023	2022
Göteborgs stad	650 000	600 000
Västra götalandregionen	1 850 000	1 600 000
Socialstyrelsen	1 050 000	700 000
Jämställdshetsmyndigheten	720 400	401 956
Allmänheten	3 458	107 432
Företag	102 125	10 000
Göteborgs kommun stiftelser	100 000	0
Lions	3 000	0
	4 478 983	3 419 388

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen:

Intranät: 96.000 kr

Digital marknadsföring: 90.000 kr

Rådivivande tjänster till stödverksamhet: 70.000 kr

Rådivivning föreningstjänster 30.000 kr

Rådivivning HR: 30.000 kr

Not 4 Medelantal anställda, personalkostnader och arvoden till

	2023	2022
Medelantalet anställda fördelade per land		
Sverige	6 (6)	5 (5)
	6 (6)	5 (5)

Inom parentes anges medelantalet kvinnor.

Not 5 Inventarier, verktyg och installationer

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	63 780	0
Inköp	0	63 780
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	63 780	63 780
Ingående avskrivningar	-9 567	0
Årets avskrivningar	-12 756	-9 567
Utgående ackumulerade avskrivningar	-22 323	-9 567
Utgående redovisat värde	41 457	54 213

Not 6 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror	6 250	18 360
Övriga poster	0	13 716
	6 250	32 076

Not 7 Likvida medel

	2023-12-31	2022-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	893 451	781 352
	893 451	781 352

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Semesterlöner	-260 179	-218 913
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	-81 748	-68 783
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-436 469	-385 192
	-778 396	-672 888

Göteborg den

Cassandra Larsson
Ordförande

Therese Olsson
vice ordförande

Johanna Petersson
kassör

Sophia Pagil
sekreterare

Linda Lans

Carin Jacobsson

Vår revisionsberättelse har lämnats den

Daniel Bohlin
Auktoriserad revisor

Angelica Karlsson
Föreningsrevisor

Årsredovisning

för

Maana

802460-9284

Räkenskapsåret

2023

Fastställelseintyg

Undertecknad styrelseledamot i Maana intygar att resultaträkningen och balansräkningen i årsredovisningen har fastställts på årsstämma/.....2024. Årsstämman beslutade att godkänna styrelsens förslag till resultatdisposition.









Jag intygar också att innehållet i årsredovisningen och revisionsberättelsen stämmer överens med originalen.

Göteborg/.....2024

Cassandra Larsson

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Visma Addos säkra digitala signatur. Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan. Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

Undertecknare

 SOPHIA PAGIL Bj6vY/JJ3EJ+AntZrllrLA 2024-03-08 14:08:29Z	 ANGELICA KARLSSON Föreningsrevisor p4ElFFqXXXU8Clr1gdZWqA 2024-03-08 16:00:15Z
 CASSANDRA ANDREA LARSSON ordförande +WtOgVTS86qY2fMl6V2jw 2024-03-08 16:16:56Z	 Karin Marianne Nathalie Jakobsson t/16cEOfQv0CT/k091Z0OQ 2024-03-08 22:40:28Z
 LINDA LANS bhbyXjSmZnytlWqMB+ylyQ 2024-03-11 07:12:15Z	 JOHANNA LYNN CHARLOTTA PETERSSON K2+mBT0QpzWGcghAHx7KoQ 2024-03-11 14:28:52Z
 Maria Therese Olsson cX0MV3bRd0i5/cKQepkS5Q 2024-03-11 18:29:44Z	 DANIEL BOHLIN Auktoriserad Revisor dQWNjc/Rj6/33cNbPpWe2A 2024-03-11 18:37:37Z

Dokument i försändelsen

Årsredovisning Maana för 20230101-20231231 (slutgiltig).pdf

Detta dokument



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Visma Addo. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet

Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Visma Addo signeringstjänst.