

Styrelsen för Maana avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i hela kronor (kr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Maana är den största stödorganisationen i Sverige för tjejer och unga kvinnor i åldrarna 10-25 år. Maanas säte är i Göteborg men har hela Sverige som upptagningsområde och arbetar preventivt och förebyggande genom kunskapshöjande och informativa insatser för målgruppen unga och för målgruppen vuxna som möter unga.

Föreningen bedriver stöd genom:

- Anonym mail och chattjour
- Stödfunktionen - Fråga psykologen
- Digital storasyster - en längre samtalskontakt
- Kunskapshöjande och informativ hemsida
- Stödfunktion - appen Stella

Maanas arbete för förändring och stöd

Maana arbetar för att öka medvetenheten hos både allmänheten och beslutsfattare om tjejer och unga kvinnors livsvillkor, med målet att skapa positiva förändringar för tjejer och unga kvinnor i Sverige. Genom att erbjuda utbildningar, genomföra enkätundersökningar inom målgruppen, skriva rapporter och delta aktivt i nätverk och samhällsdebatter, bidrar vi till att stärka målgruppens röst och rättigheter.

Vår vision

Ett jämställt samhälle där tjejer och unga kvinnor har samma rättigheter och möjligheter till goda livsvillkor.

Vårt syfte

Maanas främsta uppdrag är att erbjuda nätbaserat stöd till alla som identifierar sig som tjejer och unga kvinnor i åldern 10–25 år. Genom att vara lättillgängliga och trygga strävar vi efter att vara ett stöd där behovet är som störst.

Vårt arbetssätt

Vi fokuserar på utbildning och informationsspridning kring de ämnen vi möter i vår verksamhet. Samtidigt lyfter vi frågor om tjejers och ungas utsatthet för att långsiktigt stärka deras rättigheter och förbättra deras livsvillkor. Genom aktiva och långsiktiga samarbeten med andra organisationer och aktörer som delar våra värderingar, utvecklar vi nya metoder för att främja barns, tjejers och kvinnors rättigheter.

Våra värderingar

Vi samarbetar endast med aktörer som delar vår värdegrund och vision om jämställdhet och lika rättigheter, och vi är dedikerade till att arbeta för en bättre framtid för unga kvinnor och tjejer

Förvaltning

Inom Maana är årsmötet högsta beslutande organ och styrelsen är organisationens verkställande organ mellan årsmöten. Maana är organiserat med ett kansli förlagt i Göteborg.

Vid 2024 årsmöte valdes följande personer in i föreningens styrelse:

Linda Lans, ordförande
Sara Sjudin, ledamot
Johanna Petersson, kassör
Ulrika Lindberg, sekreterare
Carin Jacobsson, ledamot
Birgitta Sparre, suppleant
Sophia Pagil, suppleant

Vid slutet av 2024 var styrelsens sammansättning:

Linda Lans, ordförande
Sara Sjudin, ledamot
Sophia Pagil, kassör
Ulrika Lindberg, sekreterare
Birgitta Sparre, ledamot
Carin Jacobsson, ledamot

Styrelsen har under året hållit 12 styrelsemöten.

Redovisning och revision

Föreningens redovisningsbyrå är Ludvigs & Co och revisionsbyrå är Advertus.

Revisor är: Daniel Bohlin

Medlemsrevisor: Sarah Ewans

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

- Maana startade upp ett tvåårigt projekt med stöd av Jämställdhetsmyndigheten i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg.
- Maana deltog på Gothenburg Horse Show.
- Föreningens stödsamtal ökade med 15,9%
- Föreningen deltog på Frihamnsdagarna.
- Maana fortsatte arbetet med organisationsförändring
- Maana har under året samarbetat med RF-SISU i projektet "Motverka Sexuella Övergrepp" samt ingår i deras utbildningskatalog.
- Maana beviljades ett 1-årigt projekt genom Länsstyrelsen inom området våld i ungas parrelationer.

Bidragsgivare

Maana har under 2024 erhållit följande bidrag:

Västra Götalandsregionen, verksamhetsbidrag

Bidraget från Västra Götalandsregionen uppgick till 1 400 000 kronor. Bidraget har finansierat det fortsatta preventiva arbetet med regionens 49 kommuner, kunskapshöjande insatser till målgruppen samt föreningens stödverksamhet.

Socialstyrelsen, statsbidrag

Socialstyrelsen beviljade Maana 780 096 kronor för att fortsatt bedriva sin stödverksamhet med tjejer och unga kvinnor som målgrupp. Bidraget har finansierat föreningens stödverksamhet såsom volontär- och stödansvarig, utbildning och utveckling av stödformer.

Göteborgs Stad, verksamhetsbidrag

Göteborgs stad beviljade föreningen 650 000 för arbetet med att främja bättre livsvillkor samt att tillhandahålla en lågtröskelverksamhet för målgruppen och stadens invånare.

Jämställdhetsmyndigheten, projektmedel

Maana blev 2024 beviljade en fortsättning på 2023 års projekt "Tjejjouren Väst för hela staden". Projektet är tvåårigt och påbörjades under de första månaderna av 2024.

Länsstyrelsen projektmedel Våld i ungas parrelationer

Under hösten 2024 blev Maana beviljade projektmedel för att ta fram utbildningsmaterial om Våld i ungas parrelationer. Projektet sträcker sig över 2025.

Olof och Caroline Wijks fond

Maana blev under 2024 beviljade 100 000 kr från Olof och Caroline Wijks fond för att stärka upp den befintliga stödverksamheten samt kunskapshöja föreningens volontärer.

Stiftelsen Apotekare Fredrik Mossbergs donation

Föreningen blev beviljade 100 000 kr från Stiftelsen Apotekare Fredrik Mossbergs donation för att genomföra en fysisk marknadsföringskampanj i staden. Detta innebar uppsökande arbete gentemot alla stadens fritidsgårdar, bibliotek och gymnasieskolor, framtagande av en film för att förklara stödverksamheten, utskick av fysiskt material i form av affischer, folders och information om Maana, samt att filmen distribuerades till alla berörda i projektet.

Strategi och strategiskt arbete

Under 2024 fortsatte det strategiska arbetet. Arbetet med att tydliggöra vår verksamhet såväl internt som externt har löpt över året. Det har inneburit att föreningens utbildningsverksamhet har fått en tydligare position med tydligare målsättning.

Den treåriga strategin har tillhörande KPI:er för att kontinuerligt följa måluppfyllnad och se att verksamheterna följer den antagna strategin. Varje KPI är tydligt kopplad till strategins områden och mål. Utöver KPI:er redovisas verksamhetsmål månatligen till föreningens styrelse.

KPI:er för 2024 var följande:

KPI	Mål	Resultat
Insamling	80 000	37 597,30
Besök hemsida	130 000	82 000
Digitala storasystrar	20	15
Antal stödkontakter	3500	3825
Antal sålda utbildningar	10	5*

* Maana har under 2024 sålt fem stycken utbildningar från den egna utbildningsverksamheten. Utöver detta har 32 utbildningargenomförts i samarbete med RF-Sisu.

Nationell, regional och kommunal förening

Maana är en regional förening med nationellt stöd och en stark lokal närvaro i Göteborg. Genom etablerade nätverk och samarbeten arbetar vi nära Västra Götalandsregionen och dess kommuner, både regionalt och lokalt.

För att säkerställa en stark lokal anknytning är Maana aktiv i Göteborg och tillgänglig för stadens invånare. Göteborg fungerar som en central nod i Västra Götalandsregionen, vilket gör vår närvaro som stöd- och utbildningsorganisation avgörande. Vi är en naturlig samarbetspartner för elevhälsoteam, ungdomsmottagningar och kommunala verksamheter. Tillsammans med skolor, fältteam, fritidsgårdar och verksamheter som Fryshuset skapar vi en trygg och stödjande miljö för unga. Genom besök och kunskapshöjande insatser har vi även förstärkt vårt arbete inom Göteborgs kommunala verksamheter.

Med stöd från Jämställdhetsmyndigheten har Maana bedrivit uppsökande verksamhet i socioekonomiskt utsatta områden såsom Bergsjön och Angered i Göteborg. Genom arbete på skolor, fritidsgårdar och andra lokala arenor har vi nått ut till unga som behöver oss mest.

Vårt nära samarbete med Västra Götalandsregionen inkluderar förebyggande insatser för psykisk ohälsa och suicidprevention i regionens 49 kommuner. Vi strävar efter att vara tillgängliga på lika villkor för alla kommuner genom att delta i nätverk, informera folkhälsostategier och sprida kunskap till ungdomsmottagningar, vårdcentraler och skolor.

Maanas stödverksamhet är helt digital, vilket gör att unga från hela Sverige kan få anonymt stöd på sina villkor, oavsett var de befinner sig. Våra utbildningar, som främst hålls i form av webinarier, är också tillgängliga nationellt och når deltagare oberoende av geografisk plats.

Maana och våra verksamheter

Verksamheten i siffror

Antal volontärer 103 (132)
Antal chattimmar 3052 (2568)
Antal stödchattar 3825 (3304)
Antal ideella timmar 4070 (4383)
Antal besök på vår hemsida 82 000 (115 000)
Räckvidd Meta 547 600 (624 539)
Räckvidd Snapchat & Tiktok 7 897 307 (2 189 618)
Antal aktiva användare appen Stella 3500 (1200)
Antal beställare av utbildningar 37
Antal utbildningar 37
Antal utbildade vuxna 703

Stödverksamheten

Under året har Maanas stödverksamhet erbjudit stödchatt fyra kvällar i veckan samt Digital Storasyster, som ger individuellt samtalsstöd under minst 10 veckor. Stödchatten har hanterat cirka XX chattar under 2024, medan Digital Storasyster har stöttat XX personer, en fördubbling jämfört med föregående år. Antalet chattar i stödchatten ökade med xx %

Föreningens hemsida innehåller över hundra kunskapshöjande texter som utvecklats utifrån analys av målgruppens frågor i chatt och deras sökbeteenden på Google. Under 2024 ändrades översättningsverktyget till ett mer kostnadseffektivt alternativ. Detta har påverkat antalet besök på hemsidan då många av besökarna under 2023 var från andra länder i Sverige. Hemsidan kan nu översättas till de flesta språk och har även en funktion för uppläsning. Denna tillgänglighet är en viktig del av Maanas arbete för att nå fler.

Utvärdering av chatt

Under hösten har Maana genomfört en utvärdering av vår stödchatt. Under 2024 har stödchatten gjort framsteg och fortsatt spela en viktig roll för att erbjuda stöd till unga, med ett ökat antal samtal jämfört med tidigare år. Utvärderingen visar att målgruppen uppskattar chatten som en trygg och pålitlig plats. De flesta användare (framförallt unga mellan 10–25 år) anger att de är nöjda med chatten och inte ser några större förbättringsbehov. Dock framkommer vissa önskemål:

1. Utökade öppettider och flexibilitet:

Många önskar att chatten är öppen vid fler och mer varierande tider, särskilt på kvällar.

2. Tekniska förbättringar:

Några kommentarer pekar på tekniska utmaningar som kan göra upplevelsen mindre smidig.

3. Stöd i mer komplexa situationer:

Flera stödsökande efterfrågar ett ännu mer djuplodande stöd vid svåra situationer.

Dessa synpunkter, i kombination med statistiken som visar en ökad användning av chatten, indikerar att verksamheten är på rätt väg men kan dra nytta av att anpassa och utveckla tjänsten ytterligare. Förbättringar av tillgänglighet och teknik kan göra det möjligt att möta efterfrågan ännu bättre och stärka chatten som en viktig resurs för unga i behov av stöd.

Utbildningsverksamheten

Under 2024 har Maanas utbildningsverksamhet fokuserat på att öka kännedomen om Maana, den verksamhet föreningen bedriver och hur ungas livssituation ser ut. Fem utbildningar har hållits för kommuner, och genom samarbetet med RF-SISU har Maana utbildat 27 idrottsföreningar i materialet Motverka Sexuella Övergrepp. För att nå en ännu bredare målgrupp har Maana också genomfört flera livesändningar på Instagram.

Maana har aktivt arbetat för att sprida föreningens egna utbildningar till kommuner inom Västra Götaland. Detta har skett genom personlig kontakt via e-post och telefon samt genom framtagning av anpassat marknadsföringsmaterial för att nå ut till målgruppen på ett effektivt sätt.

Dessa initiativ har förstärkt Maanas position som en ledande kunskapsspridande aktör och bidragit till ökad medvetenhet och förståelse för de utmaningar som unga kvinnor och tjejer möter.

Projekt Maana för hela staden

Under 2024 har Projekt Maana för hela staden haft som mål att stärka tjejers psykiska hälsa och möjliggöra egen organisering i socioekonomiskt utsatta områden i Göteborg. Genom uppsökande arbete på skolor, fritidsgårdar, evenemang och kommunala verksamheter har projektet nått unga där de befinner sig och skapat bättre förutsättningar för stöd och trygghet.

En central del av projektet har varit två fokusgrupper i Angered och Bergsjön, där tjejerna själva har fått vara delaktiga i att skapa ramar för aktiviteter som ska genomföras under 2025. Deltagarna har även fått genomgå en projektledarutbildning för att stärka sina ledarskapsförmågor och engagemang.

Med två samordnare har projektet bidragit till att öka kunskapen om Maanas verksamhet och gett deltagarna verktyg att påverka sin egen framtid.

Projekt Våld i ungas parrelationer

I oktober 2024 beviljades Maana medel från Länsstyrelsen för att utbilda kommuner i Västra Götaland i området Våld i ungas parrelationer. Maana ska också ta fram metodmaterial samt sprida kunskap om ämnen genom en busskampanj inom regionen. Under hösten har Maana påbörjat arbetet med att ta fram utbildningsmaterial, kontaktat kommuner i regionen samt påbörjat framtagandet av metodmaterial.

Viktiga samarbeten

För att utveckla nya arbetsmetoder och effektivisera verksamheten har Maana etablerat samarbeten med externa aktörer. Detta har gjort det möjligt att minska arbetsbelastningen på kansliet och istället frigöra resurser för att stärka stödverksamheten. Att fungera som en röst för tjejer och unga kvinnor, stärka deras position och förbättra deras livsvillkor är kärnan i föreningens arbete. Vi arbetar också aktivt för en positiv samhällsförändring som gynnar målgruppen. Därför har vår närvaro i sociala medier varit betydande, där vi spridit information om vår verksamhet, vårt stöd och regelbundet publicerat kunskapshöjande innehåll för att stärka målgruppen. Ett viktigt samarbete har varit med det digitala byrånätverket Mojna, som med sina företag Hoy, Leit och Ong bidragit till att fler unga kvinnor kunnat hitta den hjälp de behöver.

Maana har under flera år haft ett nära samarbete med Spintr, som kostnadsfritt tillhandahåller vårt intranät. Genom intranätet får medlemmarna enkel tillgång till samlad information och möjlighet att kommunicera med varandra, kansliet och styrelsen via chatt- och gruppfunktioner. Plattformen fungerar också som en kunskapsbank där metodmaterial, inspelade föreläsningar och annan viktig information finns tillgänglig. Detta är en central del av vårt kvalitetsarbete för att säkerställa att vårt stöd håller högsta möjliga standard.

Med stöd från den digitala psykologtjänsten Meela har vi fortsatt kunna erbjuda stödfunktionen Fråga Psykologen.

Under 2024 har samarbetet med Chord varit ovärderligt. Deras expertis inom varumärkesspridning och strategisk kommunikation har stärkt vår externa kommunikation och bidragit till föreningens utveckling och långsiktiga framgång.

Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Fram till signering av årsredovisningen har föreningen mottagit beslut om medel samt erhållit gåvor som täcker närmare 72 % av de budgeterade kostnaderna för 2024.

Resultat och ställning

Föreningens strategiska arbete och mångåriga erfarenhet av att genomföra en kvalitativ verksamhet har medfört att vi haft ett ekonomiskt stabilt år. Föreningen visar på ett minusresultat. Detta är ett resultat av flera kortare sjukskrivningar som medfört att personalgruppen stärkts upp med deltidsanställningar. Organisationen har gjort strategiska beslut att fortsatt satsa på sina digitala kanaler och marknadsföring för att nå ut med sina verksamheter för att uppnå ändamålen angivna i stadgarna. Då organisationen genomförde ett namnbyte under året behövdes även större satsningar på nytt kommunikationsmaterial.

Under året har Maana tagit emot pro bono tjänster till ett värde av ca 161 000 kr. Det är en viktig del av samarbeten då vi får möjlighet att använda relevanta verktyg och tjänster som annars skulle belasta våra utgifter kraftigt. Under 2024 har Maana haft färre pro bono samarbeten än tidigare år men fortsatt är samarbetet med Chord som arbetat med föreningen för att ta fram långsiktiga strategier samt Spintr som tillhandahåller föreningens intranät. Värdet av pro bono tjänsterna specificeras i not 3 och ingår inte i resultaträkningen.

Intranät: 96.000 kr

Rådgivande tjänster till stödverksamhet: 35.000 kr

Rådgivning föreningstjänster 30.000 kr

Insamling

Under 2024 har Maana arbetat aktivt för att stärka samarbeten och öka intäkterna från insamlade medel. Trots att insamlingsarbetet tillfälligt fått minskad prioritet på grund av förändrade förutsättningar i personalgruppen, planerar föreningen att intensifiera sina insatser under hösten. Under 2025 har Maana haft tre företagssponsorer som bidragit ekonomiskt till föreningens verksamhet. Dessa är Storsafe, Tjörns Sparbank och Y/elm.

Det osäkra samhällsläget och den rådande inflationen har påverkat möjligheterna att samla in privata donationer, då många privatpersoner blivit mer försiktiga med att ge gåvor. För att möta dessa utmaningar har Maana under året påbörjat kontakt med tre potentiella samarbetspartners, med målet att etablera långsiktiga relationer som kan stärka föreningens ekonomiska stabilitet.

Föreningen arbetar strategiskt med att samla in icke-öronmärkta medel för att säkerställa Maanas långsiktiga överlevnad och fortsatta förmåga att erbjuda stöd och utbildning till unga kvinnor och tjejer, även under ekonomiskt utmanande tider. Dessa initiativ är en viktig del av Maanas vision och framtidsstrategi.

Medlemmar

Medlemskap i organisationen står öppet för alla som identifierar sig som kvinna eller bortom tvåkönsnormen och som vill stödja Maanas ändamål. Som medlem har man rätt att närvara och rösta vid årsmötet samt lägga fram beslutsförslag inför styrelsesammanträden och årsmöten. Under 2024 hade Maana 103 st betalande medlemmar. Medlemmarna fick 4 st nyhetsbrev under året samt inbjudan till årsmötet liksom till de utbildningstillfällen som genomförts under året. Under året var totalt 103 st volontärer engagerade hos Maana. Sju av dessa hade oavlönade uppdrag som ledamöter i föreningens styrelse. Alla volontärer som har uppdrag i föreningens stödverksamhet genomgår en grundutbildning samt erbjuds löpande fortbildning och handledning under sin aktiva tid. De förväntas lägga cirka sex timmar per månad på sitt uppdrag. Volontärerna ombeds årligen att svara på en föreningsenkät om deras engagemang.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Under 2024 har Maana arbetat efter den treårsstrategi som antogs under årsmötet 2023. Strategin ligger som grund och som vägledning för organisationens samtliga verksamheter. Strategin, med tillhörande KPI:er och mål, kommer att följas upp månatligen för att säkerställa en tydlig riktning. Vårt fokus ligger på att stärka tjejers psykiska hälsa och välbefinnande genom våra stöd- och utbildningsverksamheter. Vi strävar efter att vara en stark röst för unga kvinnor, sprida insikter om deras livsvillkor och bidra till positiv samhällsförändring.

Vi kommer fortsatt att erbjuda kvalificerat samtalsstöd till tjejer och unga kvinnor i åldern 10–25 år och arbetar för att nå ut till fler inom Sveriges stora geografiska område. Trots ökade investeringar i synlighet på sociala medier har vi under 2024 mött betydande utmaningar i att rekrytera tillräckligt många volontärer för att möta det ökande behovet inom vår stödverksamhet. Denna trend är inte unik för Maana; många ideella organisationer rapporterar liknande svårigheter med att engagera frivilliga, trots ökade behov.

Styrelsens arbete, med en tydlig kravspecifikation från valberedningen, har bidragit till en trygg och målinriktad organisation. Detta arbete fortsätter under 2024, med fokus på att säkerställa stabilitet och långsiktighet i föreningens styrning.

Vår utbildningsverksamhet är fortsatt prioriterad under 2025. Genom våra nya samarbeten hoppas vi nå nya målgrupper och öka organisationens genomslag. Vi planerar att utöka vårt uppsökande arbete för att tillgängliggöra stöd till fler unga kvinnor och fortsätter att utvärdera och förbättra våra rutiner.

Under 2024 mötte vi utmaningar kopplade till EU:s direktiv om marknadsföring mot målgrupper under 18 år. Dessa regler ställer högre krav på vår kommunikation för att säkerställa att den följer etiska och juridiska riktlinjer. Dessa utmaningar kommer följa med även under kommande år.

Digitaliseringen kräver också ökade resurser för att hantera lagring, säkerhet och uppdatering av hårdvara, vilket är nödvändiga investeringar för att skydda våra tjänster och användares anonymitet. Under 2025 träder en ny tillgänglighetslag in som innefattar tydliga riktlinjer för hur digital kommunikation ska ske. Detta är något som är viktigt för vår organisation att följa för att upprätthålla önskad nivå av tillgänglighet. Dessa investeringar är något som inte täcks av befintliga bidrag.

Organisationens grundverksamhet har inte vuxit i antal anställda trots ökade behov. Den eftersträlvade kapacitetshöjningen kräver nya finansiella resurser, varför insamlingsarbete och varumärkesbyggande är fortsatt prioriterade. Godkännandet från Svensk Insamlingskontroll förväntas stärka förtroendet och möjliggöra ökad tillväxt.

Ekonomiska utmaningar kvarstår, särskilt eftersom många bidrag beslutas sent på året, vilket försvårar långsiktig planering. Dessutom kräver ansökningsförfaranden och återrapportering betydande resurser.

Civilsamhällets roll som trygghetsfaktor är fortsatt avgörande, vilket återspeglas i antalet besök på vår hemsida och i vår stödchatt. Samtidigt möter vi utmaningar som trakasserier i våra chattar och påtryckningar i sociala medier. Detta kräver både handlingsplaner och avsatta medel för att hantera hot mot vår digitala säkerhet. Vi ser också fortsatt risk för hackning, vilket understryker behovet av löpande investeringar i säkerhet.

Trots dessa utmaningar fortsätter Maana att vara en viktig resurs för unga kvinnor som söker anonymt stöd. Med starkt ledarskap och en engagerad organisation ser vi fram emot att möta framtidens krav och möjligheter med fortsatt styrka och innovation.

Användande av finansiella instrument

Föreningen har inte några värdepappersinnehav, så frågan om användning av finansiella instrument är inte relevant för oss.

Hållbarhetsupplysningar

Miljöfrågor

Maanas kärnverksamhet har en viss miljöpåverkan, främst genom resor till och från utbildningsinsatser. Vid inköp till kontoret strävar vi efter att välja miljömärkta och fairtrade varor och vi är återhållsamma med pappersutskrifter.

Personalfrågor

Maana har under 2024 haft en grund med fyra heltidsanställda samt två personer anställda för att arbeta i ett projekt genom Jämställdhetsmyndigheten.

Arbetsmiljö och arbetsbelastning är stående punkter på kansliets veckomöten och arbetsplatsträffar. Detta är ett sätt att i tidigt skede uppmärksamma och åtgärda för hög belastning av personal. Under 2024 har föreningen arbetat med omorganisering av verksamheten för att få en bättre ekonomisk balans. Detta har medfört uppsägning av en anställd som träder i kraft 2025.

Medarbetarsamtal genomförs två gånger per år och lönesamtal genomförs årligen, då även frågor om tjänsternas utformning, arbetsbelastningen och behov av kompetensutveckling diskuteras.

Varje år budgeteras en summa för respektive medarbetares kompetensutveckling antingen individuellt eller för gemensamma fortbildningar. Samtliga anställda inom verksamheten erbjuds extern handledning. Maana medlem i arbetsgivarorganisationen Fremia, som består av de numera sammanslagna KFO och IDEA.

Personal

Under 2024 har Maana haft en grundbemanning med fyra heltidsanställda inom organisationens kärnverksamhet. I projektet "Maana för hela staden" har ytterligare två samordnare varit anställda. På grund av sjukskrivningar har arbetsuppgifter behövt omfördelas för att täcka upp där behovet varit störst. Dessa sjukskrivningar, som ofta varit korta och på deltid, har inneburit utmaningar för personalen och gjort det svårt att rekrytera vikarier. Detta är ett område som Maana behöver utvärdera och utveckla lösningar för, så att personalen inte påverkas negativt.

Arbetsmiljö och utveckling

För att identifiera och hantera hög arbetsbelastning i tid, är arbetsmiljö och arbetsbelastning återkommande punkter på kansliets veckomöten och arbetsplatsträffar. Medarbetarsamtal genomförs två gånger per år, och lönesamtal hålls årligen, där även frågor om tjänsternas utformning, arbetsbelastning och behov av kompetensutveckling diskuteras.

Varje år avsätts en budget för att möjliggöra kompetensutveckling för alla medarbetare, både individuellt och genom gemensamma fortbildningar. Alla anställda erbjuds extern handledning som en del av stödet för deras arbetsinsatser. Under våren 2024 fick kansliets personal kontinuerlig grupphandledning, vilket bidrog till att stärka både arbetsmiljön och teamets samarbete.

Kollektivavtal och organisationstillhörighet

Maana har kollektivavtal med Unionen och är medlem i arbetsgivarorganisationen Fremia, som är en sammanslagning av KFO och IDEA. Detta ger organisationen och dess personal stabila arbetsvillkor och tillgång till stöd i arbetsgivarfrågor.

Att säkerställa en hållbar arbetsmiljö och ge personalen förutsättningar att utvecklas och trivas är en viktig del av Maanas långsiktiga strategi

Slutord

De senaste åren har präglats av osäkerhet och förändringar, både i Sverige och globalt. Pandemi, krig och inflation har följt varandra och skapat oro som påverkar unga människors trygghetskänsla och framtidstro

I föreningens enkät 2024 "Är du okej?" framkom att 74% av de svarande upplever ett försämrat mående under det senaste året och 76% uppger att de känner sig ensamma. 65% anger att de någon gång mått så dåligt att de funderat på att ta sitt liv. Många av våra svaranden lider i tystnad, framförallt killar och unga män, och saknar samtalskontakt med vården samt personer i sin närhet att prata med.

I stödchatten delar de med sig av berättelser om ensamhet, långa väntetider i vården, våld och en vuxenvärld som saknar tid eller förmåga att ge det stöd som behövs.

Under året har Maana fokuserat på att stabilisera verksamheten och visa att vi står stadigt, även i en tid av global instabilitet. Den ökade trafiken till hemsidan och det växande antalet stödchattar bekräftar det stora behovet av våra insatser. Det är tydligt att civilsamhället utgör en viktig trygghet för unga, där anonymitet och låga trösklar gör organisationer som Maana ovärderliga.

Under 2024 har våra volontärer visat ett enastående engagemang och stor omtanke för både föreningen och de stödsökande. Kansliet har ständigt anpassat sig för att möta behoven hos målgruppen. Tillsammans har volontärer och medarbetare visat en professionalitet som uppmärksammas även utanför organisationen. Detta engagemang och drivkraft har varit avgörande för att Maana fortsatt att utvecklas till den trygga och stabila organisation som vi är idag.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

	-96 947
årets vinst	791 654
	694 707
disponeras så att	
i ny räkning överföres	694 707
	694 707

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Resultaträkning	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetsintäkter			
Nettoomsättning		298 198	49 210
Medlemsavgifter		9 404	16 140
Gåvor	3	37 597	55 583
Bidrag	3	4 919 564	4 423 400
Övriga intäkter		47 032	12 171
Summa verksamhetsintäkter		5 311 796	4 556 504
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader		-3 670 803	-3 162 572
Insamlingskostnader		-321 161	-580 680
Administrationskostnader	4	-530 653	-935 052
Summa verksamhetskostnader		-4 522 617	-4 678 304
Verksamhetsresultat		789 178	-121 800
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		4 345	6 143
Räntekostnader och liknande resultatposter		-1 869	-2 353
Summa resultat från finansiella investeringar		2 476	3 790
Resultat efter finansiella poster		791 654	-118 010
Resultat före skatt		791 654	-118 010
Årets resultat		791 654	-118 010

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	5	28 701	41 457
		28 701	41 457
Summa anläggningstillgångar		28 701	41 457
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		91 180	15 000
Övriga fordringar		19 127	259
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	6	23 537	6 250
		133 844	21 509
<i>Kassa och bank</i>	7	2 024 662	893 451
Summa omsättningstillgångar		2 158 506	914 960
SUMMA TILLGÅNGAR		2 187 207	956 417

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		-96 947	21 063
		-96 947	21 063
Årets resultat		791 654	-118 010
		791 654	-118 010
Summa eget kapital		694 707	-96 947
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		51 136	85 544
Aktuella skatteskulder		59 897	51 300
Övriga skulder		95 848	138 124
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	8	1 285 619	778 396
Summa kortfristiga skulder		1 492 500	1 053 364
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 187 207	956 417

Rapport över förändringar i eget kapital

	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2024-01-01	21 063	-118 010	-96 947
Disponeras enligt föregående års resultat	-118 010	118 010	0
Summa totalresultat	-118 010	118 010	0
Årets resultat		791 654	791 654
Utgående eget kapital 2024-12-31	-96 947	791 654	694 707

Kassaflödesanalys	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		791 654	-118 010
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet		12 756	12 756
Betald inkomstskatt		8 653	21 430
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av verksamhetskaptal		813 063	-83 824
Kassaflöde från förändring av veksamhetskaptal			
Förändring av kortfristiga fordringar		-113 628	-10 715
Förändring av kortfristiga skulder		431 776	206 638
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 131 211	112 099
Årets kassaflöde		1 131 211	112 099
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		893 451	781 352
Likvida medel vid årets slut		2 024 662	893 451

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3), Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning och BFNAR 2020:1

Maana redovisar en funktionsindeldad resultaträkning.

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas: 20%

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda. Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Offentliga bidrag

Bidrag från staten redovisas till verkligt värde när det är rimligt och säkert att bidraget kommer att erhållas och företaget kommer uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag avsedda att täcka investeringar i materiella eller immateriella anläggningstillgångar reducerar tillgångarnas anskaffningsvärden och därmed det avskrivningsbara beloppet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Föreningen har gjort bedömningen att ingen risk bedöms förekomma som har betydande effekt på de redovisade beloppen.

Not 3 Insamlade medel

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

	2024	2023
Göteborgs stad	650 000	650 000
Västra götalandregionen	1 400 004	1 850 000
Socialstyrelsen	780 096	1 050 000
Jämställdhetsmyndigheten	1 579 333	720 400
Allmänheten	7 117	3 458
Företag	30 480	102 125
Göteborgs kommun stiftelser	200 000	100 000
Lions	0	3 000
Länsstyrelsen i Västra götaland	352 500	0
Återbetalning Jämy	-42 369	0
	4 957 161	4 478 983

Pro Bono Tjänster 2024

Spintr - Intranät Värde
Årlig avgift 96 000 kr

Meela
Psykolog 35 000 kr 20 timmar x 1750 kr

Chord 30 000 kr 20 timmar x 1500 kr
Strategisk arbete

Summa pro-bono 161 000 kr

Not 4 Medelantal anställda, personalkostnader och arvoden till

	2024	2023
Medelantalet anställda fördelade per land		
Sverige	5,5 (5,5)	6 (6)
	5,5 (5,5)	6 (6)
Inom parentes anges medelantalet kvinnor.		

Not 5 Inventarier, verktyg och installationer

	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	63 780	63 780
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	63 780	63 780
Ingående avskrivningar	-22 323	-9 567
Årets avskrivningar	-12 756	-12 756
Utgående ackumulerade avskrivningar	-35 079	-22 323
Utgående redovisat värde	28 701	41 457

Not 6 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	6 300	6 250
Övriga poster	17 237	0
	23 537	6 250

Not 7 Likvida medel

	2024-12-31	2023-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	2 024 662	893 451
	2 024 662	893 451

Not 8 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Semesterlöner	-334 994	-260 179
Beräknade upplupna lagstadgade sociala avgifter	-105 255	-81 748
Förutbetalda intäkter	-845 370	-436 469
	-1 285 619	-778 396

Göteborg

Linda Lans
Ordförande

Sara Sjudin

Ulrika Lindberg
Sekreterare

Sophia Pagil
Kassör

Birgitta Sparre

Carin Jacobsson

Vår revisionsberättelse har lämnats

Daniel Bohlin
Auktoriserad revisor

Sarah Ewans
Föreningsrevisor

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

Undertecknare

 Karin Marianne Nathalie Jakobsson t/l6cEOFQv0CT/k091Z0OQ 2025-03-07 10:05:08Z	 BIRGITTA SPARRE Po9Zq9HIyf7PY40S7aCpYQ 2025-03-07 11:00:20Z
 Sara Ghate Sjudin yEek41NHt5Tz81FDtLrXCw 2025-03-07 16:55:59Z	 LINDA LANS bhbYXjSmZnytlWqMB+yIYQ 2025-03-07 17:11:43Z
 ULRIKA MARIA LINDBERG LINDGREN rqs2a6RMq9q0KTHM7JXVWw 2025-03-08 12:07:15Z	 Sarah Maria Ewens Intern revisor jCMKiUjTRgMnUWgZ9KjOSA 2025-03-09 18:33:43Z BankID Mobile
 Sophia Eleonore Pagil Bj6vY/JJ3Ej+AntZriIrLA 2025-03-10 14:09:55Z	 DANIEL BOHLIN Auktoriserad Revisor dQWNJc/Rj6/33cNbPpWe2A 2025-03-10 14:16:04Z BankID Mobile

Addo Sign ID-nummer: 860f743a-52dd-4adf-9c90-44594b45d736



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet
Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat med Addo Sign säkra digitala signatur.
Undertecknarens identitet registreras fysiskt i det elektroniska PDF-dokumentet och visas nedan.
Alla tider anges i koordinerad universell tid (Coordinated Universal Time, UTC).

Dokument i försändelsen

802460-9284 Maana för 20240101-20241231 (slutgiltig).pdf SHA256:
716cf3919835ddec9877b9e74c17c667f9fac9f9d95216e6e79df24a23343c

Addo Sign ID-nummer: 860f743a-52dd-4adf-9c90-44594b45d736



Dokumentet signeras digitalt med den säkra signeringstjänsten Addo Sign. Signaturbeviset i dokumentet säkras och valideras med det matematiska hashvärdet för originaldokumentet.

Dokumentet är låst för ändringar och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. Alla kryptografiska signeringsbevis är inbäddade i PDF-dokumentet ifall de ska användas för validering i framtiden.

Hur man verifierar dokumentets äkthet

Dokumentet är skyddat med ett Adobe CDS-certifikat. När dokumentet öppnas i Adobe Reader ser det ut att vara signerat genom Addo Sign signeringstjänst.